

Схвалено

Протоколом загальних зборів

трудового колективу

09.01.2024 № 23

**ЗМІНИ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
ДОЧІРЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ПЛАСТМАС»  
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ  
«ТОРГОВИЙ ДІМ ПЛАСТМАС – ПРИЛУКИ»  
на 2021-2026 роки**

м. Прилуки, 2024

## **Зміни**

### **до Колективного договору ДОЧІРНЬОГО ПІДПРИЄМСТВА «ПЛАСТМАС» ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ТОРГОВИЙ ДІМ ПЛАСТМАС – ПРИЛУКИ», укладеного між адміністрацією та трудовим колективом на 2021 – 2026 роки**

**1.** У зв'язку зі зміною законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатних осіб у відповідності до Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» від 09.11.2023 року № 3460-ІХ та керуючись п.п. 4.1.8. Колективного договору на 2021-2026 роки, сторони дійшли взаємної згоди внести наступні зміни у Додаток 6 «Тарифні ставки» до Колективного договору на 2021-2026 роки та викласти його в новій редакції (додається).

**2.** Відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань» від 22.11.2023 № 3494-ІХ, сторони дійшли взаємної згоди внести наступні зміни до пункту 3.1.14. розділу «Трудові відносини, забезпечення продуктивної зайнятості» Колективного договору; пункту 6.11. Додатку № 2 до Колективного договору та викласти їх в наступній редакції:

**2.1.** «3.1.14. У зв'язку з частковою зупинкою Підприємства, скорочення обсягу випуску продукції, з незалежних від працівників причин (не поставки сировини, матеріальних та енергетичних ресурсів, зменшення обігових коштів і т. д.) з метою збереження робочих місць або за сімейними обставинами з ініціативи працівника:

- переводити працівників за їх згодою на неповний робочий тиждень, або неповний робочий день з оплатою за фактично відпрацьований час;
- проводити внутрішнє переміщення працівників;
- надавати відпустку за сімейними обставинами без збереження заробітної плати за згодою сторін до 30 календарних днів на рік.

Періоди відпусток без збереження заробітної плати не дають права на щорічну відпустку.».

**2.2.** «6.11. За сімейних обставин та з інших причин працівникам може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на період, погоджений між працівником і адміністрацією, але не більше 30 календарних днів протягом року. Періоди відпусток без збереження заробітної плати не дають права на щорічну відпустку.

Згідно з Законом України «Про відпустки» від 15.11.1996 № 504/96-ВР, на час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі виникнення загрози збройної агресії проти України, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру роботодавць на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку. Тривалість такої відпустки визначається угодою сторін.».

**3.** Сторони дійшли взаємної згоди внести зміни до пункту 4.1.2. розділу 4 «Оплата та нормування праці» Колективного договору та викласти його в наступній редакції:

3.1. «4.1.2. Здійснювати оплату праці на основі тарифної системи. Встановити погодинну форму оплати праці за тарифними ставками і посадовими окладами, та відрядну форму оплати праці.

Форми оплати праці для різних категорій і груп працівників зазначені в Додатку № 5 до Договору. Тарифні ставки визначати виходячи з тарифної сітки, встановленої у Додатку № 6 до Договору. Коефіцієнти міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень місячних посадових окладів керівників і технічних службовців підприємства до посадового окладу техника зазначені у Додатку № 6.1. до Договору. При цьому мінімальний посадовий оклад техника без категорії встановлюється на рівні місячної тарифної ставки робітника III розряду основного виробництва з нормальними умовами праці. Коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів працівників загальних (наскрізних) професій до тарифної ставки робітника I розряду зазначені у Додатку № 6.2. до Договору.

Посадові оклади округлювати до 10 грн (десяти грн.) в більшу сторону.».

4. Сторони дійшли взаємної згоди внести зміни до пункту 4.1.14. розділу 4 «Оплата та нормування праці» Колективного договору та викласти його в наступній редакції:

4.1. «4.1.14. При наданні відпустки виплачувати всі належні виплати згідно з чинним законодавством України.».

**Зміни до Колективного договору набирають чинності з 01.01.2024, крім пункту 4 цих змін, які набирають чинності з 01.12.2023 року і діють до укладення нових.**

Директор ДП «Пластмас»  
ТОВ «ТД Пластмас» Прилуки»

Андрій ЧУЙКОВ

«10» січня 2024 року



Представник трудового колективу

Олена КАРПЕНКО

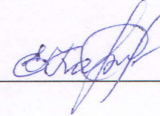
«10» січня 2024 року

Додаток № 6  
до Колективного договору  
на 2021-2026 р.р.

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Директор ДП «Пластмас»  
ТОВ «ТД Пластмас-Прилуки»

ПОГОДЖЕНО  
Представник трудового колективу

Андрій ЧУЙКОВ



Олена КАРПЕНКО

ТАРИФНІ СТАВКИ

Розряди		1	2	3	4	5	6
Міжрозрядні коефіцієнти		1,00	1,10	1,22	1,36	1,56	1,82
Для робітників з нормальними умовами праці	погодинна	36,33	39,96	44,32	49,41	56,67	66,12
	денна	290,64	319,70	354,58	395,27	453,40	528,96
	місячна	6 078,56	6 686,42	7 415,84	8 266,84	9 482,55	11 062,98

